辰龙集团公司安全生产工作报告

集团党委书记、董事长 宗成伟

同志们：

根据会议安排，下面由我向大会做安全生产工作报告，请予审议。

2024年以来，集团公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，认真贯彻落实党和国家一系列安全生产政策及法律法规，严守安全底线红线，落实安全主体责任，依法依规组织生产，杜绝了重伤及以上人身事故和重大非人身事故，全面实现了安全生产，2024年度做出的安全生产承诺已组织逐条进行了实施与落实，承诺内容全部予以了兑现。

一、安全生产各项工作开展情况

（一）强化安全生产基础保障

一是健全完善安全生产责任体系。按照年度内下发的《煤矿安全生产条例》、《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》等法律法规要求，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的原则，结合部门、岗位设置及人员配备实际，组织对集团公司《安全生产责任制汇编》、《全员安全生产责任清单》、《全员安全生产责任制考核表》进行了修订完善，进一步健全了集团总部安全生产责任体系。

二是修订完善各项安全生产管理制度。按照有关法律法规及监察检查提出的要求，在去年的基础上，对安全生产管理制度又进行了补充完善，组织制定了《应急救援物资装备储存管

理制度》、《应急救援物资装备维护保养制度》、《应急物资装备储备和调用制度》、《井下视频使用管理办法》、《应急投入及资源保障制度》、《安全避险设施管理和使用制度》、《现场应急处置制度》、《人员位置监测系统管理与检查考核制度》等 8 项制度，组织对《安全投入保障管理制度》、《安全教育培训管理制度》、《事故隐患排查、治理、报告、奖励制度》、《安全监督检查制度》、《责任追究办法》、《事故应急救援制度》、《安全生产事故报告制度》、《领导干部下井及带班管理制度》、《驻矿安全管理人员管理制度》等 9 项制度进行了修订完善，保障集团公司各项安全管理工作有章可循、有规可依。

三是强化安全培育，提高安全素质。严格按照《煤矿安全培训规定》要求，制定了《辰龙集团 2024 年安全培训计划》，按时组织派员参加各级培训机构组织的各类培训，2024 年度集团总部及各企业共安排 3566 人次参加上级监管部门组织的培训，培训费用 442.53 万元，确保了从业人员“培训率、合格率、持证上岗率”均达到 100%；年度内集团总部组织开展了全员警示教育、安全生产“开工第一课”、防灭火、应急救援预案和防治水专业技术人员等内部专项培训活动，确保了全员安全意识的提升。

四是加大安全生产投入。严格按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》文件要求，督促监督各企业严格按照提取标准提取和使用安全生产费用，2024 年度集团各企业累计提取安全费用 2269.22 万元，实际使用 2728.75 万元，安全费用的提取和使用符合相关要求。

五是健全应急救援系统，提高应急处置能力。编制了山东滕州辰龙能源集团有限公司《生产安全事故应急预案》(Q/TCL/YA-2024-01)，包含综合应急预案和 11 个专项应急预案，于 2024 年 9 月 22 日通过专家评审，9 月 26 日经复查合格，自 2024 年 9 月 26 日开始实施，同时按照规定分别向滕州市发改局、国家矿山安全监察局山东局进行了备案。制定了《2024 年度应急预案演练计划》，5 月 20 日联合东大煤矿组织开展了集团公司极端天气突发性停电及水害事故应急演练，有效检验了应急预案的针对性、实用性和可操作性，锻炼了救援队伍的应急救援能力。同时做好各生产企业应急演练的督导工作，2024 年集团及各企业共组织开展应急演练 150 矿次，参与人数总计 4629 人次。

六是深入推进煤矿安全责任专项考核。按照抓好煤矿干部队伍的管理，就抓住了煤矿安全生产工作“牛鼻子”的思路，集团公司全年逐月对所属煤矿安全目标、安全责任与管控落实及管理层凝聚力建设等方面，采取定量、定性的方式进行考核，通过设立专项考核激励基金，促进煤矿安全生产管理人员履职尽责。

(二) 突出专项活动引领

一是组织开展专题学习贯彻活动。为树牢“开工第一件事就是讲安全、抓安全”的思想，2024 年 2 月 19 日组织开展了面向集团总部机关和集团全体企业的安全生产“开工第一课”活动。制定了《〈煤矿安全生产条例〉及〈关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施〉学习宣贯工作方案》，成

立了工作专班，集团总部分别于2月4日和3月4日组织开展了《硬措施》和《条例》的专题宣贯学习，4月份对各煤矿学习宣贯情况进行了督导检查，5月份对各煤矿安全生产管理人员学习效果进行了抽考，6月份对各煤矿对照自查问题进行了全面复查，确保了学习贯彻落实到位。

二是组织开展煤矿专业技术能力提升行动。为切实提升煤矿安全生产专业技术能力，制定了《关于开展煤矿专业技术能力提升行动工作方案》，组织开展了煤矿安全管理、采掘、机电、运输、一通三防、地测防治水、调度与应急和监测监控八个专业技术骨干互检互查活动，并根据互查结果对专业技术人员进行了考核打分。同时，为检验专业技术提升效果，制定了《煤矿业务技术骨干上级检查考评计分办法》，将上级检查矿井问题纳入技术骨干实绩考评范围，进一步促进专业技术能力提升。

三是统筹推进安全生产治本攻坚三年行动。按照各级安全生产监督管理部门要求，研究制定了《辰龙集团安全生产治本攻坚三年行动工作方案》，并联合滕州市发展和改革委员会对各煤矿工作方案进行了审查。根据要求组织了《煤矿安全生产条例》、《煤矿重大事故隐患判定标准》及《非煤矿山重大事故隐患判定标准》等法律法规的内部培训；下发了《关于向各煤矿委派矿山兼职救护队的通知》；开展了每月一次的重大事故隐患排查治理活动；监督指导各煤矿完成了井下重要作业场所视频监控的安装，实现了监控数据实时上传。

（三）贯彻落实各级安全部署

一是开展煤矿春节后复工复产验收检查活动。按照国家矿山安全监察局《关于做好春节前后停产停工矿山安全管理和复工复产工作的通知》要求，春节假期期间对3煤矿同时开展了复工复产前验收检查，提出了针对性的整改措施，并监督各煤矿进行了整改，确保了春节后复工复产的安全顺利。

二是深刻吸取事故教训。为深刻吸取华丰煤矿“6.1”透水事故教训，下发了《关于深刻吸取华丰煤矿“6.1”透水事故教训切实加强当前煤矿安全生产工作的通知》，各煤矿开展水害风险隐患排查，全面加强了对顶板、通防、机电、安全培训等重点专业的管理；6月份重点对各煤矿落实情况开展了督导检查，确保了防治水各项制度措施落实到位。根据山东省能源局《关于开展全省煤矿安全生产诊断大检查和紧急通知》要求，制定了《煤矿安全生产诊断督导检查工作方案》，7月份对各煤矿安全生产诊断体检和水害防治工作开展情况进行了督导检查，对各煤矿安全生产诊断体检报告进行了审查并出具了审查意见书。

三是深入开展“安全生产月”活动。为认真贯彻国家、省、市关于开展2024年“安全生产月”活动的要求，制定了《辰龙集团2024年“安全生产月”活动实施方案》，组织集团总部全体人员集中观看了《安全生产 责任在肩》警示教育片，推动树牢安全发展理念。6月25日组织召开了辰龙集团“安全生产月”煤矿基层员工安全生产座谈会，围绕抓牢安全生产工作采取的措施与取得的成效、对安全生产工作的认识及心得体会、安全生产工作存在的问题及建议等方面进行了交流座谈，进一

步推动安全生产工作关口前移、重心下移，有效保证各项安全生产决策在基层的落实落地。为大力宣传集团公司安全发展理念，全面加强“家企安全共建”，在“安全生产月”活动期间，印制了5000余份《致全体员工家属的一封信》并发放至每位员工家属手中，号召员工家属用亲情为安全助力、护航。

四是高温天气安全生产警示提醒。根据全省、全市防范应对高温天气做好当前安全生产工作视频会议要求，6月中旬下发了《高温天气安全防范警示单》，要求各企业在高温天气期间认真落实防暑降温责任制、合理安排作息时间、加强现场巡查检查、落实防暑降温物品、积极改善生产生活环境，做好重点部位防灭火工作、做好卫生防疫工作、做好地面安全供电工作、做好地面消防系统排查等工作。

五是强化汛期安全管理。为全面落实各级管理部门关于做好汛期安全防范工作的文件和会议精神，认真做好2024年雨季“三防”工作，制定了《集团公司2024年度雨季“三防”工作实施方案》，暴雨期间对各煤矿实时降雨量和停产撤人情况进行了调度，7月份、8月份对各企业应急救援队伍值守、应急物资储备、雨季“三防”工程完成、汛期水害风险隐患排查、灾害性天气停产撤人制度执行等安全防范措施落实情况进行了重点督导检查。为认真贯彻落实滕州市防汛抗旱指挥部（扩大）会议暨7.8强降雨复盘会议精神，全面加强集团公司汛期值班值守和应急处置工作，下发了《关于全面加强汛期值班值守和应急处置工作的通知》，要求各企业扎实做好信息传递、值班值守、应急处置、内部防范和外部抢险准备工作。

六是强化特殊时期安全监管。根据上级部门要求，结合集团公司实际，下发了《关于做好近期及“五一”假期期间安全生产工作的通知》和《关于进一步加强中秋、国庆“两节”期间安全生产工作的通知》，通过明确工作目标，细化责任分工，强化防风险、治隐患、保安全、护稳定等各项措施落实，确保了五一、中秋、国庆等重大节日期间的安全。

七是强化冬季“四防”管理。为加强集团公司冬季“四防”（防寒、防冻、防火、防中毒）工作，制定了《辰龙集团2024年冬季“四防”工作实施方案》，通过强化消防教育、开展专项排查、开展专项应急演练、规范动火作业持续等措施，杜绝了供电、通讯、强冷风、冰凌、中毒、火灾等各类事故的发生。

二、事故隐患排查治理情况

（一）上级安全监管监察部门隐患查处情况

1. 对集团公司监察检查

2024年度，国家矿山安全监察局山东局于5月30对集团公司进行了安全监察检查，共查出问题隐患10条。查出的问题隐患均为一般隐患，集团公司针对10条问题认真研究制定了整改措施，严格按照“五落实”的要求逐条进行了整改落实与闭合。

滕州市发展和改革委员会分别于2024年7月3--4日和2024年12月7-8日对集团公司进行了安全检查，共查出问题隐患23条。查出的问题隐患均为一般隐患，集团公司针对查出的问题立即进行了落实整改，全部通过了复查验收。

2. 对集团各煤矿监察检查

2024 年度，国家矿山安全监察局山东局，总计对集团属三煤矿开展监察检查 16 次，查出问题隐患 388 条，均为一般隐患。各煤矿针对查出的问题隐患高度重视，认真制定整改方案，逐条研究整改，严格按照“五落实”的要求逐条进行了整改落实与闭合。

2024 年度，省、市各级安全监督管理部门，总计对集团属三煤矿开展各类安全检查 62 次，查出问题隐患 696 条。查出的问题隐患均为一般隐患，各煤矿针对查出的问题立即进行了落实整改，全部通过了复查验收。

（二）集团公司对所属企业隐患排查情况

集团公司高度重视隐患排查与治理工作，2024 年全年集团公司组织开展对各企业安全检查总计 62 矿次，查出各类问题隐患 1223 条。查出的问题隐患均为一般隐患，各企业针对所查出问题隐患均已按照“五落实”要求整改完毕。

（三）重大事故隐患排查治理情况

2024 年度集团各煤矿在上级监察、监管部门和集团公司检查过程中未出现重大事故隐患。

三、下步安全生产工作计划

2025 年安全生产工作将以治本攻坚三年行动为指引，以防范事故发生为目的，以提升安全保障能力为主线，以管控安全风险为基础，以排查治理隐患为抓手，以保持安全稳定为根本，扎实推进各项工作，确保集团公司安全生产形势持续稳定。

（一）健全安全责任体系，落实监督考核机制

一是以法律法规为依据，持续完善“目标明确、制度完善、

责任细化、考核到位和失职追责”五位一体的安全责任落实体系，确保全员全过程安全责任落实到位。

二是以落实安全生产主体责任为主线，坚持安全生产“一票否决”制度，健全集团、企业、部门、岗位的“全层级”考核机制，确保各层级安全责任履行到位。

三是以现场动态质量、风险辨识管控、隐患排查治理、人员履职尽责等为考核要素，持续开展煤矿安全责任专项考核，持续推动各煤矿安全责任落实和安全管理提升。

（二）突出专项活动引领，持续补齐短板弱项

一是以大幅提升集团公司整体安全保障能力为目标，持续开展安全生产治本攻坚“八大行动”，在安全理念、工程、责任、规划、标准、科技、素质等方面持续补短板强弱项，不断提升本质安全水平。

二是以提升专业技术水平为目标，以排查解决问题为切入点，继续组织开展煤矿“八大专业”（安全管理、采掘、机电、运输、一通三防、地测防治水、调度应急和监测监控）提升行动，通过专业技术骨干互检互查评比和监管监察问题考核的方式，进一步促进整体专业技术能力提升。

三是以提升自我保安意识为目标，常态化开展全员警示教育，引导全体员工深刻吸取事故教训，增强安全意识、提高安全素养、规范安全行为，做到警钟长鸣、以案示警、以案促改、以案促治，进一步营造人人讲安全、个个会应急的良好氛围。

（三）持续强化安全监督服务，切实履行安全管理职责

一是以管控作业现场安全风险隐患为目的，严格执行区队

自主管理、职能部门专业指导、安检员现场监督、稽查队员不定期稽查、带班领导全面巡查“五位一体、立体交叉”的安全监督管理模式，将有效的指导与管控贯穿于作业现场安全管理的全过程，确保实现作业现场 24 小时全过程管控到位。

二是以强化监督管理为目的，坚持常态化与重点相结合的原则，进一步完善安全监督检查机制。在日常检查的基础上，对春节、“两会”、国庆等特殊时期，雨季、高温、严寒等特殊季节，工作面安装回撤、巷道贯通、排放瓦斯等危险作业开展专项监督检查，确保监督管理到位。

三是以指导服务为目的，探索安全生产管理资料共享机制，建立集团公司安全生产数据管理平台，及时推送国家最新安全生产政策、标准信息，提供精准的学习资源；搭建安全生产沟通交流机制，加强相关安全政策理念宣教、安全事项沟通提醒、安全事务协调掌控及研判处置，确保指导服务到位。

以上是我代表集团公司所作的安全生产工作报告，提请大会研究审议。

2025 年 4 月 29 日